



# PUNTO DE ENCUENTRO

*Boletín Electrónico Informativo del Programa*



*Sindical en la Economía  
Informal-PROSIE  
CIOSL-ORIT*

**Año VI – Nº 22 – MARZO 2005**



**ECONOMÍA INFORMAL:**

**POR MEJORES Y MAYORES DERECHOS**

## La unión hace la fuerza

### FETTRAMAP LUCHA Y TRABAJA POR UNA LEGISLACIÓN JUSTA

### Hoy casi duplica el número de afiliados de hace dos años

*Cuando el gobierno es un testigo sordo y mudo de la dura realidad que afrontan los trabajadores día a día y su centro laboral no cumple las mínimas garantías de seguridad, no existe mejor remedio que unirse para defender y exigir sus derechos. Este es el motivo que ha llevado hoy en día a la FETTRAMAP, Federación de Estibadores Terrestres y Transportistas Manuales del Perú a elevar el número de afiliados de 3 mil a 5 mil a nivel nacional.*



*El secretario general, Guillermo Onofre nos cuenta cómo han logrado tener representación a nivel nacional y como hoy ocupan un lugar en el Comité Técnico Multisectorial, encargado de elaborar una ley que les dará beneficios laborales.*

#### 1. ¿Quiénes conforman la FETTRAMAP y cuántos afiliados tiene?

La Fettramap es un sindicato que agrupa a los estibadores, carretilleros y transportistas manuales que trabajan en mercados de todo el Perú. A nivel nacional son 5 mil trabajadores, en Lima 3 mil, cuenta con 15 organizaciones en la capital y 22 en provincia.

#### 2. ¿Por qué decidieron ingresar a la acción sindical y no conformar una asociación?

Somos un sindicato que tiene una característica diferente a lo tradicional, somos autoempleados. Nos identificamos con el movimiento sindical porque creemos que nuestras acciones son de defensa, más allá de ver el aspecto social, la defensa la tenemos permanentemente porque somos trabajadores que estamos organizados en los distintos centros de acopio y en mercados donde hay delincuencia. Nuestra federación presta seguridad a través de los trabajadores a nosotros mismos y a los usuarios que son los camioneros, los productores, los comerciantes para dar un buen servicio.

#### 3. ¿Cuáles son los avances que se han realizado en su gestión para mejorar esta situación?

Hemos logrado junto a ISCOD y a través de la CUT Perú, que se realice un estudio sobre las condiciones de trabajo, el estado de salud y los riesgos a los que están expuestos. Esto ha sido muy importante porque este estudio se ha presentado ante el Ministerio de Trabajo y sobre la base a los datos hemos llevado a cabo una conferencia en la OIT. Además se ha constituido el Comité Técnico Multisectorial presidido por el Ministerio de Trabajo en él se está viendo en este momento el exceso de los pesos que cargan los estibadores. Aproximadamente en dos meses saldrá una resolución suprema del Presidente que dará plazos a este grupo de trabajo.

**4. ¿Qué beneficios se lograrán para los trabajadores con esta legislación que se está elaborando?**

En esta legislación se le va disminuir el peso de los sacos. Los costales pesan de 130 a 140 kilos y estamos pidiendo que se reduzcan a 50 kilos como dice la norma técnica peruana. También se mejorará las condiciones de trabajo y la manipulación de carga. Hay muchos trabajadores que están utilizando inadecuadamente sus herramientas o sus seguridades y eso les afecta a la salud, para eso se va a poder dar una especie de capacitación y recomendación a los trabajadores para que puedan realizar mejor su trabajo. Lo otro es que el Ministerio de Trabajo trate el reglamento de la ley 2547. Esta es una ley que está promulgada hace 13 o 14 años. De la misma manera se está solicitando al Congreso de la República la reglamentación de esta ley.

**5. ¿Cuáles son los problemas de aplicación de esta ley?**

El problema principal de esta ley es que no tiene financiamiento, claro da beneficios pero no pueden ser cumplidos. Esta ley da a los trabajadores el seguro social, la compensación por tiempo de servicios y vacaciones una vez al año. Con el tema de seguridad social es posible que avancemos porque puede ser solventada hasta por el mismo trabajador por una tasa que se aportaría. Pero en el tema de compensación de servicios y vacaciones es un tema en que nos hemos entrampado porque hay que buscar una fuente de financiamiento.

Otro de los avances más importantes es que tenemos afiliaciones de organizaciones de provincia que hace dos años no había. Ahora hay afiliadas 8 organizaciones en Huancayo y 12 en Cuzco y tenemos propuesta de otras regiones. Estamos hablando de Cuzco de alrededor de 3 mil trabajadores y en Huancayo de 2 mil.

**6. ¿Cómo se ha logrado sindicalizar a esta población?**

Principalmente se ha hecho un trabajo de sensibilización, porque dentro de estas regiones ya existen organizaciones pero son muy dispersas cada uno tiene su perspectiva y su plan de trabajo, lo que faltaba era unir puntos comunes. Nosotros como federación hemos ido a informarle lo que se estaba logrando con el Ministerio de Trabajo y ellos han consolidado y han apoyado este trabajo.



**FETTRAMAP  
LUCHA PARA  
QUE SE  
REDUZCA EL  
PESO DE LOS  
SACOS DE 130 A  
50 KILOS**

## **CUANDO EL PESO DE LA ESPERANZA ES MAS GRANDE QUE EL PESO DE LOS SACOS EN SU ESPALDA**

Tres de la madrugada, mientras Lima duerme los estibadores, carretilleros y transportistas manuales del mercado Mayorista N° 1 ya iniciaron sus labores, la jornada laboral amenaza con prolongarse de 14 a 16 horas de trabajo y unas 2 toneladas de peso les dan la bienvenida.

El frío y la oscuridad se apoderan del ambiente, y el descontento también, pues tan sólo 20 a 30 nuevos soles será el pago por el día de trabajo, sin embargo, la esperanza de que las cosas mejoren y las ganas de “chambear” para llevar un pan a su hogar será la fuerza del estibador para levantar los 200 sacos que carga al día.

A las 4 de la madrugada el paso apurado de los compradores se deja escuchar, a sólo unos metros se encuentra un avezado delincuente que lo sigue sigilosamente, estos lince del robo hoy no podrán cometer su fechoría, pues los estibadores y carretilleros además de trasladar los pesados bultos y descargar la mercadería de los camiones ofrecen seguridad a sus usuarios que, en algunos casos termina con el enfrentamiento cara a cara con el ladrón.



La luz del amanecer se asoma y el reloj marca las 6 de la mañana, el lugar se vuelve intransitable, el empujón y los codazos reinarán, así como el cansancio y el intenso dolor en los músculos. Según un estudio realizado por el Ministerio de Salud hoy el 99% de los trabajadores tiene afectada la zona lumbar, los músculos y las articulaciones y un 30% a 40% están en el camino de ser incapacitados irreversiblemente si continúan trabajando. Estos son los resultados de un violento ritmo de vida y la furia de un trabajo que no tiene descanso.



La legislación lograda por sus antecesores hoy es letra muerta. El reglamento 056 que se promulgó hace 15 años y que les ofrece mejores condiciones de trabajo resulta inaplicable, pues no existe un organismo encargado de hacerlo cumplir y hasta hoy las innumerables denuncias no encuentran un oído para ser escuchadas.

Pero es en esta dura realidad donde se forja la más pura amistad y hoy se unen y para darnos el mejor ejemplo de solidaridad. “Cuando un compañero se accidenta o muere los afiliados de FETTRAMAP hacemos una bolsa, juntamos dinero y le entregamos al compañero o a la familia”, así nos comenta Guillermo Onofre Secretario General de FETTRAMAP.

Hoy ni el dolor, ni el maltrato de los que son víctimas les impedirá seguir luchando por un trabajo digno, porque el peso de la esperanza es más fuerte que el peso de los sacos que caen sobre sus espaldas a las primeras horas del día mientras los limeños aún duermen.

**La Parada tiene los días contados**

## **EL TREN ELÉCTRICO ARRASARÁ CON EL MERCADO MAYORISTA N° 1**

**Cerca del 40 % a 50% de los trabajadores será afectado y un 30% corre el peligro de perder su puesto de trabajo**



*La cuenta regresiva ya comenzó. Para febrero del año 2006 se iniciará la construcción del penúltimo paradero del Tren Eléctrico en la zona donde se encuentra el Mercado Mayorista No 1 que alberga a cerca de 10 mil trabajadores de la Economía Informal.*

*El traslado de este mercado conocido como la “Parada” al distrito de Santa Anita representa intereses encontrados en los trabajadores, pues de concretarse el proyecto existe la posibilidad de obtener mejores instalaciones y distribución, pero por otro lado está la reducción de los puestos de trabajo hasta en un 30% que dejaría alrededor de mil familias sin empleo.*

*Es por ello que hoy conversamos con el Secretario General de la Federación de Estibadores Terrestres y Transportistas Manuales del Perú (FETTRAMAP), Guillermo Onofre Flores, quien nos informa sobre los acuerdos realizados con la Municipalidad de Lima y el plan de contingencia que están preparando.*

### **1. ¿Cuál es la posición de la Federación frente a la construcción de la estación del tren eléctrico en el lugar donde se ubica el mercado Mayorista?**

Es una gran preocupación para los trabajadores. El informe de la empresa que administra el Mercado y de la Municipalidad de Lima dice que van a realizar ese proyecto en menos de un año y la preocupación se deviene en ¿qué va a ser de los trabajadores ante este cambio? Alrededor de 5 a 6 mil trabajadores van a tener que trasladarse al local de Santa Anita.

### **2. ¿Qué población de trabajadores se verá afectada con la construcción? y ¿Cuántos perderían sus puestos de trabajo?**

Estaríamos hablando casi de un 50% que serían 3 mil trabajadores de (FETTRAMAP) los que se verían perjudicados, pero alrededor del 30% ya no podría desarrollar su labor en el nuevo Mercado de Santa Anita porque los puestos de trabajo se reducirían.

### **3. ¿Cuáles son las medidas que adoptará FETTRAMAP ante la decisión del alcalde de desalojar el mercado de esta zona?**

Nuestra Federación ha planteado a la Municipalidad y a la empresa que administra el mercado que haya un mínimo de impacto social. Hemos acordado realizar un convenio para ver los puestos de trabajo de los estibadores, sin embargo no hemos conversado aún sobre los transportistas manuales y los carretilleros.

**4. ¿En qué consiste el convenio?**

Le hemos planteado al Municipio un Plan de Conversión Laboral para aquellos trabajadores que no puedan tener los puestos de trabajo. La Conversión se realizaría en base a las necesidades del nuevo Mercado. Existe un acuerdo de la Federación tomado en la asamblea plenaria en Lima, que sino se visualiza las propuestas que son formales como el convenio, se efectuará el plan de contingencia, donde las marchas y las protestas son uno de los puntos que están incluidos.

**5. ¿Qué opinión les merece a los trabajadores el traslado al distrito de Santa Anita?**

Los trabajadores lo ven con buenas perspectivas para que se mejoren las condiciones laborales. El mercado donde estamos ha quedado obsoleto y es un mercado que no tiene las mínimas condiciones de trabajo.

**6. ¿Cuál es la actitud del Alcalde de Lima, Luís Castañeda Lossio frente a los trabajadores?**

Los representantes de la Municipalidad dicen que el Alcalde no quiere desplazar la mano de obra, y que va haber tecnificación en el nuevo mercado. Pero aún así no nos dan las garantías que los puestos de trabajo no se verán afectados.

**7. ¿Qué es lo que ustedes piden en este nuevo mercado?**

Lo que se pide es que den más facilidades al trabajador para la labor en el aspecto operativo, económico y para elevar la calidad de vida. Lo que se plantea son mejores espacios para conservar y mantener los servicios y hacer desplazamiento de las herramientas.

### FETTRAMAP CAMINANDO HACIA UN FUTURO MEJOR...

**8. ¿Cuáles son los proyectos de Fettramap para su desarrollo estratégico a corto y largo plazo?**

A corto plazo es la celebración de la transferencia de compra y venta del local que de ISCOD, tenemos comunicación de España que en un plazo de dos meses se nos va a transferir previo a un convenio de compra y venta este local que se encuentra en Jirón la Oroya 124 a media cuadra de la plaza Unión. Internamente nos estamos organizando para ver como sostener este financiamiento que se nos se esta dando con facilidades de pago. Nuestras organizaciones ya tienen conocimiento de eso y se han comprometido a aceptar la responsabilidad y compromiso de darle una vigencia y permanencia a esta infraestructura en beneficio del sector.

**9. ¿Cuál es la opinión de los trabajadores sobre la adquisición de este local?**

Hemos hecho un sondeo y nos han expresado que la gran mayoría está de acuerdo. Ellos lo ven como una necesidad porque una organización nacional debe centralizar sus funciones y además nosotros damos servicios tanto a los trabajadores como a su familia. Este sería un local estratégico. Yo considero que es muy justo este trato de parte de ISCOD porque el valor de la infraestructura es tres veces mayor al que nos están ofreciendo.

### 10 ¿Qué expectativas tienen con respecto a ORIT- CIOSL e ISCOD y otras organizaciones? y ¿cuál es el apoyo que han recibido de estas?

Nuestra expectativa es seguir recibiendo apoyo solidario, técnico y su orientación para consolidar el trabajo que estamos realizando. En la OIT hemos encontrado ayuda, en la ORIT a través de la CUT y de parte de ISCOD hemos logrado una ayuda significativa.

#### CIOSL - ORIT

Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres

Organización Regional Interamericana de Trabajadores

#### Presidente

LINDA CHAVEZ THOMPSON

#### Secretario General

VICTOR BÁEZ MOSQUEIRA

#### Secretario de Administración y Finanzas

ANGEL ZERPA MIRABAL

#### Secretaria de Política Sindical y Educación

AMANDA VILLATORO

#### Secretario de Política Social y Económica

VICTOR BÁEZ MOSQUEIRA

#### Coordinadora General de Programas

KATIA GIL

#### SEDE CIOSL ORIT

AV. ANDRÉS ELOY BLANCO EDIFICIO JOSÉ VARGAS PISO

15, LOS CAOBOS, CARACAS, VENEZUELA

TELÉFONOS: (212) 578.10.92 / 578.27.80 578.35.38 /

578.12.25

FAXES: (212) 578.17.02 / 578.33.49

E-MAIL: [info@cioslorit.org](mailto:info@cioslorit.org) y

[sedeorit@cioslorit.org](mailto:sedeorit@cioslorit.org)

INTERNET: <http://www.cioslorit.org>

### Programa Sindical de la Economía Informal PROSIE / CIOSL ORIT

Dirección Postal: Jr. Alemania 2574 - Lima Cercado 01 - PERÚ.

Teléfono: 99441273

#### ELABORACIÓN:

Dirección:

Guillermo Pérez Herrera

Edición:

Ana Orozco

Francisco Pérez García

Diseño y Colaboración:

Ana Orozco

e-mails:

[oritoasi@terra.com.pe](mailto:oritoasi@terra.com.pe)

[prosieorit@hotmail.com](mailto:prosieorit@hotmail.com)

### AGRADECIMIENTO

En este número especial agradecemos a los sindicatos de FETTRAMAP y a su Secretario General Guillermo Onofre

