

Colombia: Casa de la Mujer Trabajadora “Sonia Bellucci Guzmán”

1. Breve historia	Fue creada en 1996. Tiene origen en el Departamento de la Mujer de la Central Unitaria de Trabajadores, CUT, desde donde en 1991 se crea el Programa Mujer, para formar, sensibilizar y organizar a las mujeres sindicalistas.
2. Vinculaciones externas	<p>Afiliada a la Confederación Unitaria de Trabajadores, CUT.</p> <p>La Casa forma parte de la iniciativa a Alianza de Mujeres Colombianas Por la Paz, surgida en el marco de la resolución 1325 de las Naciones Unidas, aprobada en el 2000 por el Consejo de Seguridad que insta a los Estados Miembros, actores de conflictos armados, y a personas responsables de planes o procesos de negociación, a atender las especiales necesidades de las mujeres, garantizar protección de derechos e incrementar la participación de las mujeres en todos los niveles de decisión, prevención, manejo y resolución de conflictos.</p>
3. Colectivos	Mujeres de los distintos segmentos de la economía informal, en especial comercio y servicios diversos, fundamentalmente jefas de hogar, despedidas del sector público y privado, trabajadoras del hogar. Se ha enfatizado mucho en la incorporación de mujeres desplazadas por la violencia imperante en el país.
4. Representación	3000
5. Experiencias	<p>El objetivo de la Casa es la construcción de formas alternativas para la organización y participación de las mujeres del sector formal e informal de la economía laboral en la vida política, económica y social del país.</p> <p>Las acciones desarrolladas han sido:</p> <ul style="list-style-type: none"> - calificación y recalificación laboral, con énfasis en oficio no tradicionales. - formación de las mujeres dentro de un marco de reconocimiento de sí mismas como mujeres y ciudadanas, alrededor de valores como la solidaridad, democracia, participación, tolerancia, equidad y autonomía. - nivelación escolar de sus ciclos de educación básica, primaria y bachillerato. - formación de liderazgos femeninos que jueguen un papel en la transformación de las relaciones de cotidianidad en la vida social y política del país. - organización de las mujeres en torno a propuestas asociativas de trabajo. Se ha trabajado con entidades nacionales e internacionales que comparten responsabilidades sociales en superar las condiciones de inequidad de las mujeres en el mundo del trabajo. - convenios con el SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje), con el Programa para la Reinserción y Dirección Nacional de equidad para las mujeres de la Presidencia de la República, Universidad Nacional

	<p>de Colombia, Universidad Católica y Fundación Compartir.</p> <ul style="list-style-type: none">- Fondo Rotatorio Corporación Casa de la Mujer Trabajadora Sonia Belluci Guzmán, que da créditos individuales para desarrollar una cultura emprendedora para la mujer, enfocando sus esfuerzos hacia la generación, potencialización y apoyo a proyectos productivos de mujeres, en su mayoría en estado socio económico vulnerable, con el fin de implementar sus propios saberes y logros propuestos en la formulación de planes de negocio de impacto social, viabilidad económica y sostenibilidad.- Fondo Rotatorio Ottawa, de solidaridad con mujeres colombianas afectadas por el conflicto armado de la región Caribe, en situación de desplazamiento y pérdida de familiares, mediante préstamos de capital semilla.
6. Dimensión de género	Todo el proyecto utiliza esta perspectiva.