

## Costa Rica: Federación Costarricense de Trabajadores Autónomos, FECOTRA

<b>1. Breve historia</b>	Constituida en 1997, sobre la base de quince organizaciones.
<b>2. Vinculaciones externas</b>	Afiliada a la Central Movimiento de Trabajadores Costarricenses, CMTC, y a la Federación de Trabajadores Latinoamericanos del Comercio, Oficinas y Empresas Privadas de Servicios, FETRALCOS.
<b>3. Colectivos</b>	Vendedores ambulantes, vendedores de periódicos y lotería, mujeres en la artesanía y la pesca.
<b>4. Representación</b>	8000. Las organizaciones miembro son SIPESCA (pescadores), AMUTRA (mujeres trabajadoras), ASOJUTRA (jóvenes trabajadores), SIFOCE (fotógrafos), ASOTRAPI (transporte público y privado), SINVEPE (vendedores de periódicos), ASOVELOT (vendedores de loterías), ASOTRAR (artesanos), ATRAPAVA(mercados), COVEA (mercados del centro), SUVPE (patentados estacionarios), SITRA (vendedores ambulantes), ATRAMIA (migrantes), APROVIFE (vivienda), COOPETRAFE (cooperativistas).
<b>5. Experiencias</b>	<p>La Federación ha suscrito un acuerdo con la Caja del Seguro Social para dar acceso a una cobertura de atención médica, maternidad y discapacidad. Los trabajadores autónomos pagan sus cotizaciones a la seguridad social a través de la Federación, la cual desempeña la función de administrador intermediario. La cotización incluye un pequeño porcentaje para alimentar un fondo de solidaridad destinado a compensar la posible falta de pago de los trabajadores que atraviesan circunstancias difíciles, particularmente en caso de una enfermedad que les impida pagar sus cotizaciones.</p> <p>También ha desarrollado:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- un servicio de guardería (denominada "Solidaridad") para los hijos de las trabajadoras del sector autónomo, que a menudo trabajan desde las 5 de la mañana hasta las 7 de la noche. Una alta proporción de los beneficiarios son hijos de migrantes, principalmente nicaragüenses. En más del 80% de los casos, se trata de madres sin pareja.</li> <li>- programas de vivienda, construyendo 500 casas de manera cogestionada, y 150 para mujeres solas, con pequeños ingresos, cerca de la guardería. Se desarrolla otro proyecto de construcción de viviendas en la playa del Golfo de Nicoya para las mujeres que trabajan en la pesca. Salen a pescar a las 5 de la mañana en sus pequeñas canoas y vuelven a la playa después de las 5 de la tarde para vender su pescado a los intermediarios, quienes luego lo revenden en el mercado de San José.</li> <li>- con el INA (Instituto Nacional de Aprendizaje), un programa de desarrollo de capacidades que proporciona una formación básica primaria-secundaria y una formación profesional en gestión, servicio al cliente y el idioma inglés. Reciben esta formación cerca de 100 trabajadores, de los que 65 son mujeres.</li> <li>- cursos para microemprendedores y asesoramiento, mediante convenios con universidades (la Nacional de Costa Rica, la</li> </ul>

	<p>Universidad de Costa Rica)  - microcréditos, con el Banco Popular y el Banco de Desarrollo Comunal de Costa Rica.</p> <p>Está incidiendo ante el Estado, para el funcionamiento efectivo de la Mesa de Diálogo social, las Mesas de Políticas de Empleo, economía y educación y un conjunto de propuestas específicas para el sector autónomo.</p>
<p><b>6. Dimensión de género</b></p>	<p>En las diversas actividades que se desarrolla, se procura, priorizar la actuación y dirección de las mujeres, por ser el sector mayoritario, con capacidades que superan los roles de madre, mujer, trabajadora, jefa de familia, hasta el de liderazgo efectivo y propositivo. Esta política es mucho más evidente en las acciones que se hacen con los sectores migrantes, en especial, nicaragüenses y salvadoreños. De hecho, el 80% de los microcréditos, el 60% de acciones de capacitación y un aproximado del 40% de cargos de dirección involucran a las mujeres de manera directa y visible.</p> <p>Tal cual lo manifiestan en sus diversas declaraciones y documentos de orientación, la política de género adquiere una profunda importancia, en aras de legitimar procesos de democratización y de justa participación activa y decisiva, a lo interno de la organización, al poder desarrollar en forma planificada y con el acompañamiento de expertos asesores, el tema de equidad de género, dentro de este concepto equitativo promover efectivamente una cada vez mayor y decisiva participación de las mujeres en nuestras organizaciones.</p>