

Guatemala: Sindicato Nacional de Trabajadores Independientes de Salud, SINTRAINSA

Fecha y responsable de la encuesta	Carmen Aguilar, presidenta
1. Breve historia	Fue creada en 1986, aunque es en el 2003 en que comienza a organizarse como sindicato, siendo hasta el año 2008 que es entregada su personería y personalidad jurídica por el Ministerio de trabajo.
2. Vinculaciones externas	El sindicato es miembro de la FENTRAVIG, Federación Nacional de Trabajadores y Vendedores Independientes de Guatemala, del FNL, Frente Nacional de Lucha.
3. Colectivos	El sindicato está formado por promotores de salud, comadronas, personal de enfermería privado que quiere estar organizado, y que por la falta de empleo a nivel nacional realizan trabajo a domicilio, venta de cosméticos y perfumería, y venta de medicina natural. Todos son parte de la mal llamada economía informal.
4. Representación	El sindicato cuenta con 2000 miembros, una buena parte de base, por miedo a las represalias en contra del movimiento sindical que se mantiene latente en Guatemala, y por no contar también con un empleo estable. Se calcula en 250000 el total de los promotores existentes en el país.
5. Experiencias	<p>Su objetivo principal es luchar por la visibilización del trabajo de las promotoras y comadronas a nivel nacional, por parte de las autoridades de gobierno y de salud, llevar salud curativa y preventiva a las áreas precarias y más desposeídas del país, buscar el desarrollo tanto personal como organizativo de todos sus afiliados por medio de la formación y capacitación, ser un referente de este sector a nivel nacional como internacional.</p> <p>Se logró que la municipalidad de Guatemala accediera al Sindicato en la negociación tripartita con el Ministerio de Salud Pública para la realización de un diplomado de comadronas tituladas y avaladas por dicho ministerio, y así contar con el respaldo legal y especializado para realizar nuestro trabajo en las comunidades.</p>

6. Dimensión de género

Son mujeres el 95% de los afiliados.

Contamos con la total participación de las compañeras en los distintos procesos, ya sea organizativo como de lucha y protesta. Es lamentable la poca oportunidad que las grandes centrales le dan a las mujeres, ya que en las mesas de negociación a nivel gubernamental y legislativo no son tomadas en cuenta. Como federación FENTRAVIG ha roto este esquema, porque su Comité Ejecutivo tiene 60% de mujeres y, al igual que SINTRAINSA.

El propósito es entonces romper con ese esquema tan discriminador hacia las mujeres. Dándoles el espacio que por derecho adquirido por luchas conjuntas nos hemos ganado.