

## Nicaragua: Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia, CTCP

<b>1. Breve historia</b>	Constituido en 2002 por el Frente Nacional de Trabajadores, FNT, en el marco de sus actividades de celebración del primero de mayo, donde se decidió priorizar la organización de los trabajadores por cuenta propia. La decisión se vinculaba al hecho de que el Comisionado Mayor había sido asesinado en los semáforos del barrio Rigüero, y la Policía Nacional estaba encarcelando a vendedores de semáforos, considerándolos causantes. En ese marco, la FNT consideró que había que cambiar la mala imagen que esta acción estaba generando hacia los trabajadores de la economía informal. Posteriormente, la FNT se convierte en Central.
<b>2. Vinculaciones externas</b>	Afiliada al Frente Nacional de Trabajadores, a la Red Sindical de Economía Informal de Centroamérica, SEICAP, a Streetnet, la Plataforma Sindical Común Centroamericana PSCC, Instituto Sindical de América Central y el Caribe, ISACC, y Foro Mesoamericano.
<b>3. Colectivos</b>	Vendedores en los semáforos y parada de buses, cambistas, de zapatos, de lotería, de celulares y lava carros, y trabajadores de microempresas en los barrios como comiderías, pulperías, talleres de costuras, mecánicas, artesanos.
<b>4. Representación</b>	39000 afiliados, en 93 Sindicatos y 5 Federaciones: la Federación de Cambistas de Nicaragua, la Federación de Trabajadores de los Semáforos, la Federación de de Trabajadores de las Paradas de Buses, la Federación de Trabajadores de Oficios Varios y la Federación de Trabajadores del Transporte de Nicaragua.
<b>5. Experiencias</b>	<p>La visión de la CTCP apunta a tener un grupo social con mayor igualdad y menos pobreza, con una organización sindical institucionalizada responsable que responde a los intereses de los trabajadores por cuenta propia y busca Institucionalizar su trabajo, a través de un proceso organizativo, de movilización, de capacitación, de legalización e institucionalización de los sindicatos.</p> <p>Participa del Consejo Nacional de Planificación Económica y Social, CONPES, es miembro de la Coordinadora Social y tiene relaciones con la Coordinara Civil y con varios centros de investigación (CIPRES, CINASE, CES). Es miembro pleno de la Comisión Nacional de Erradicación y Protección del Trabajo Infantil que preside el Ministerio del Trabajo (apoyada por la OIT). Tiene relaciones de trabajo con varios Ministerios estatales: Trabajo, Industria y Comercio, Salud, Educación, con la Alcaldía de Managua y la Jefatura de la Policía Nacional.</p> <p>Cuenta con dos Mutuas en Managua (Ciudad Jardín e Israel Lewites) y un puesto de venta social de medicamentos, que beneficia a más de seis mil trabajadores y se plantea tener un Centro de Capacitación Mutual equipado para realizar eventos de capacitación mutual a líderes sindicales y dotarlos de instrumentos metodológicos que promuevan la promoción y la afiliación al sistema mutual de los trabajadores y trabajadoras excluidos de la</p>

	<p>seguridad social. Este programa oferta atención médica especializada, exámenes de laboratorio, medicamentos genéricos de alta calidad y la capacitación sobre prevención de enfermedades y servicios funerarios.</p> <p>Ha formado la cooperativa de servicios múltiples "Vida Nueva" con el propósito de apoyar financieramente a los trabajadores con créditos blandos y con tasas de interés accesibles. Este proyecto capacita en el desarrollo de la microempresa, el uso adecuado del crédito, la contabilidad básica, la recuperación de cartera y estudios de inversión económica.</p> <p>La CTCP mantiene un programa continuo de capacitación y formación técnica para sus dirigentes y trabajadores que incluye: alfabetización con metodología especial "Yo Sí Puedo"; bachillerato básico y bachillerato técnico, el Programa de Formación Técnica y Profesional, con la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN); Instituto de Formación y Capacitación (INFOCAP).</p> <p>La CTCP ha contado con el apoyo de varias organizaciones sindicales e internacionales: el Fondo para el Desarrollo Social (FOS) de Bélgica, Central de Trabajadores de Noruega (LO), UGT y CCOO de España, el Consejo Sindical Danés, el Sindicato de Empleados Públicos (UNISON) de Inglaterra, la Mutua Socialista de Bélgica y la Unión Europea.</p>
<p><b>6. Dimensión de género</b></p>	<p>El 48% de los afiliados son mujeres, articuladas en los diferentes organismos de dirección, y con diferentes grados de responsabilidad lo cual le da la característica de un avanzado modelo de equidad, en el contexto de la organización de la economía informal.</p> <p>Los diversos proyectos de la CTCP han considerado en su planificación, ejecución y sostenimiento la distribución de responsabilidades de forma equitativa y en el contenido la necesidad de incorporar estrategias que lleven a la consecución de los derechos de las mujeres. Siendo sus raíces, de origen campesino, donde tradicionalmente se ha excluido a la mujer, su integración gremial y su claro protagonismo han ido permitiendo superar esta situación. La Confederación tiene una Secretaría de la Mujer y un Comité Femenino.</p>