

Red de Sindicatos de la Economía Informal de Centroamérica y Panamá SEICAP

1. Breve historia	Constituida en el 2006, como resultado de un Congreso realizado en Managua, organizado por la Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia, CTCP, miembro del Frente Nacional de Trabajadores, FNT nicaragüense. Posteriormente se han realizado otros cinco encuentros, con sede rotativa.
2. Vinculaciones externas	<p>Además de la CTCP (que actúa como coordinadora), la Red está integrada por:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la FOTSSIEH (Federación de Organizaciones del Sector Social e Informal de la Economía de Honduras), afiliada a CUTH (Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras). Actúa como vicecoordinadora. - el SITÚA (Sindicato de Trabajadores/as Independientes de Vendedores de Guatemala), integrante del FNL (Frente Nacional de Lucha) guatemalteco. - el SINTRAINSA (Sindicato Nacional de Trabajadores Independientes de Salud), también del FNL - el SUNTRACS (Sindicato de Trabajadores de la Construcción y Servicios), afiliada a la CONUSI (Confederación Nacional Unitaria Sindical Independiente) de Panamá. - el STIVA (Sindicato de la Industria del Vestido y afines), también de la CONUSI. <p>Han sido observadoras organizaciones de El Salvador y Costa Rica.</p> <p>Además de FNT Nicaragua y CUTH Honduras, por la organización coordinadora y la sub, las otras organizaciones incorporan la presencia de CONUSI (Panamá) y el Frente Nacional de Lucha, FNL (Guatemala). Ver análisis detallados sobre FOTSSIEH y CTCP</p>
3. Colectivos	Trabajadores ambulantes, semifijos y fijos, otros trabajadores independientes de la industria del vestido, la construcción y la salud
4. Representación	Sin información.
5. Experiencias	<p>La SEICAP tiene seis ejes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fortalecimiento organizativo de los miembros. - capacitación e intercambios orientados a definir el perfil e identidad de los trabajadores de la economía informal. - Establecimiento de redes de comunicación e información y acontecimientos nacionales e internacionales. - identificación y ejecución de proyectos comunes de intercambio. Se prioriza la creación de centros de abastecimiento. - Incidencia social y política a nivel de los gobiernos locales y nacionales. - defensa de los derechos humanos y sociales (salud, educación, etc). <p>El Programa de SEICAP incluye, más en detalle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la exigencia de los derechos a los servicios básicos en el entorno laboral; - respeto al derecho a la salud y seguridad ocupacional en el sector; - sensibilización a los respectivos Congresos Nacionales y a la sociedad en general para crear leyes que permitan que los gobiernos inviertan en la producción con empleos; - que el trabajo por cuenta propia no sea una necesidad, sino que sea opcional; - inclusión de las demandas del sector en la toma de decisiones de los gobiernos en la región; - exigencia a los gobiernos para que respeten e implementen los convenios y recomendaciones de la OIT concernientes al trabajo independiente;

	<ul style="list-style-type: none"> - promoción de leyes sobre el sector social de la economía del sector informal; - revisión de las leyes que se relacionan a los derechos del sector; - demandar la terminación de los desalojos y persecución exigiendo que se le garantice el respeto y el espacio para la labor del trabajador por cuenta propia; - demandar políticas de crédito para el sector por parte de los gobiernos y las instituciones estatales; suscripción de diferentes acuerdos con los gobiernos municipales y alcaldías en materia laboral a favor del sector y tener una cuota de participación por parte del sector en los organismos relevantes tanto gubernamentales como de la sociedad civil.
6. Dimensión de género	<p>40% de la dirección de la Red está a cargo de mujeres.</p> <p>Uno de los objetivos centrales es establecer la igualdad de género en todas las acciones que realicen los trabajadores y trabajadoras de la economía informal. Siendo mayoritaria la mujer en el sector, la Red apuesta por su participación activa en la vida gremial y sociopolítica, para lo cual hay que desarrollar estrategias propositivas que faciliten su acceso y desempeño en las diversas actividades y niveles organizativos.</p>